

INTRINSIFY 
Akademie & Beratung

Convince your Boss: Argumente, die Deinen Chef überzeugen

FUTURE-LEADERSHIP.DE





Im Folgenden findest Du einige Argumente, die schon andere Chefs und Chefinnen überzeugt haben. Wenn Du diese Punkte bei euch beobachtest, nutze und individualisiere die Argumente gern gegenüber Deinem Vorgesetzten, wenn Du Dir von ihm Deine intrinsify Ausbildung genehmigen lassen willst.

- 1. Personalentwicklung, Nachfolgeplanung, Mitarbeiterbindung & Fachkräftemangel**
- 2. Mehr Eigenverantwortung**
- 3. Leistungskultur & Wettbewerbsdruck**
- 4. Veränderungsbegleitung als Organisationsentwickler**
- 5. Abgrenzung zu anderen Ausbildungen**



Personalentwicklung, Nachfolgeplanung, Mitarbeiterbindung & Fachkräftemangel

Meine Aufgabe und Rolle als Personal- und Organisationsentwickler ist es, für eine strukturierte Nachfolgeplanung zu sorgen.

Wir haben bereits Talente für unsere Schlüsselpositionen identifiziert. Aufgrund des Fachkräftemangels wird es voraussichtlich schwierig sein, Schlüsselpositionen gegebenenfalls auch extern nachzubesetzen.

Es muss also Konzepte geben, mit denen wir unsere Talente langfristig an das Unternehmen binden zu können. Mit der intrinsify Ausbildung wird die Frage beantwortet, wie wir organisatorische Rahmenbedingungen schaffen können, die Talente anziehen, motivierend wirken, deren Talent auch zur Geltung kommen zu lassen und so zu Leistung führen.



Mehr Eigenverantwortung

Bei uns wird häufig die Übernahme von Verantwortung abgelehnt (wie häufig hören wir Aussagen wie „Die Leute hier übernehmen einfach keine Verantwortung“). In Projekten erkennt man dies häufig daran, dass keine Entscheidungen getroffen werden, Eskalationen nicht berichtet werden oder erst dann, wenn es bereits zu spät ist oder Entscheidungen nach „oben“ delegiert werden.

Durch die Inhalte der intrinsicify Ausbildung erwarte ich Erkenntnisse darüber, wie unsere Mitarbeiter mehr Verantwortung übernehmen können und wie wir dafür die Rahmenbedingungen schaffen können.



Leistungskultur & Wettbewerbsdruck

Mit der letzten großen, strategischen Veränderungsinitiative haben wir uns große Ziele vorgenommen, die bisher nicht erreicht wurden. Laut unserem Vertriebsleiter (siehe Präsentation vom XX.XX.2023) hat uns der Wettbewerb im Produktbereich XY bereits überholt. Mit der intrinsicify Ausbildung erhalte ich konkretes Wissen darüber, wie wir mit der Marktdynamik umgehen können und wie wir Druck auf unsere Wettbewerber ausüben können.

Hierbei geht es nicht um Kostensenkungsprogramme, sondern um strukturelle Veränderungen, die einen größeren Spielraum schaffen können.

Ich lerne dabei einfache Ansätze kennen, die positive Veränderungen in Richtung einer agileren Organisation bewirken und erhalte konkrete Fallbeispiele, wie dies zu mehr wirtschaftlichem Erfolg führen kann.



Veränderungsbegleitung

Als Change Begleitung für den Rollout der Software XY sind meine Aufgaben die Prozessbegleitung und strukturierte Vorbereitung des Rollouts. Wir müssen durch den Rollout sicherstellen, dass Software XY anwendbar ist und von den Betroffenen nicht als „die nächste Sau, die durchs Dorf getrieben wird“ wahrgenommen wird.

Durch die Inhalte der intrinsicify Ausbildung werde ich lernen, wieso Unternehmen sich gegenüber Change auch dann renitent zeigen, wenn Management und Mitarbeiter sich über deren Sinnhaftigkeit einig sind.

Change initiieren

Die Umsetzung von XY erfordert eine „Kultur der Zusammenarbeit“ in den Projektteams, die häufig durch das Silo-Denken der einzelnen Bereiche untergraben wird. Dies zeigt sich in der Projektarbeit auch darin, dass z.B. Informationen nicht oder nur teilweise weitergegeben werden. Jegliche Versuche oder Appelle, die Zusammenarbeit zu fördern, sind bisher fehlgeschlagen.

Man könnte auch sagen, dass der Immunapparat der Organisation anspringt, weil die Kultur es nicht zulässt. Wie man diese Hürden überwinden kann und innerhalb weniger Monate positive Veränderungen bewirken kann, ist Teil der intrinsify Ausbildung.

Ebenfalls wird ein Schwerpunkt darauf liegen, welche Interventionen wirksam sind und welche nur Zeit und Geld kosten.





Abgrenzung zu anderen Ausbildungen

Ich habe bereits eine systemische Ausbildung für Organisationsentwicklung absolviert. „Systemisch“ hört man heute fast in jeder zweiten Fortbildung im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung. Mit einer Ausbildung in systemtheoretischer Organisationsentwicklung wird der Fokus auf die Arbeit an den Organisationsstrukturen gelegt.

Meine systemtheoretischen Kenntnisse, die ich derzeit anwende, habe ich mir bisher alle autodidaktisch in Form von Büchern, Blog-Artikeln und Online-Kursen (privat bezahlt) angeeignet.

Mit der Ausbildung kann ich durch den Austausch mit anderen Teilnehmern das Wissen erweitern, vertiefen und auf unseren Kontext übertragen. Durch das Kennenlernen und den Austausch mit anderen Teilnehmern erhoffe ich mir zudem weitere Sparringspartner, mit denen ich mich zukünftig zu diesen Themen austauschen kann.

Die Ausbildung findet in einem für mich perfekten Mix statt: es ist ein hybrides Format. Ein großer Teil der Inhalte kann ich als E-Learning absolvieren, es gibt virtuelle Live Sessions, die sich in meinem Kalender im Rahmen eines Jahres unterbringen lassen und es gibt am Ende eine dreitägige Präsenzveranstaltung (Masterclass), die die Ausbildung mit einem Zertifikat abschließt.



INTRINSIFY

Akademie & Beratung

Wenn Du mehr wissen willst:

Schreib Anja eine E-Mail an
akademie@intrinsicify.de